



Piano Triennale di Dipartimento

Monitoraggio sugli obiettivi realizzati e sulle azioni svolte nel corso 2018

Milano, 28 febbraio 2019

Nel corso del 2018, il monitoraggio è stato effettuato dal referente AQ di Dipartimento, Prof. Claudio Bandi, con il contributo dei referenti AQ dei Corsi di Laurea delle classi L-13 ed LM-6 (Prof.ssa Isabella Dalle Donne) ed LM-8 (Prof. Paolo Pesaresi), della Commissione per la Terza Missione (Proff. Stefano Ricagno, Sara Epis, Luca Gianfranceschi, Thomas Vaccari, Chiara Zuccato; Dott.ssa Antonella Testa), e di componenti della Commissione AQ.

La presente relazione viene stilata dal Referente AQ. Viene di seguito indicato se le azioni previste per il 2018 siano state realizzate, i risultati e gli obiettivi raggiunti, gli eventuali scostamenti da quanto previsto e le motivazioni degli scostamenti (*Parte 1*). Seguono le note del referente AQ del Dipartimento in relazione alla Qualità della ricerca e della terza missione (*Parte 2*).

Parte 1. Monitoraggio relativo agli obiettivi strategici di Ateneo

Codice Obiettivo Strategico di Ateneo: AQ1

Obiettivo Strategico di Dipartimento: Implementare una infrastruttura e una organizzazione gestionale efficiente e condivisa (AQ1)

Azione. Promuovere la prosecuzione dei lavori di ristrutturazione degli spazi. Pianificare /organizzare il trasferimento a Expo. Elaborazione di una nuova versione del manuale Good Practice ed integrazione della policy Open Science.

Indicatore. Completamento della ristrutturazione di alcuni laboratori ai piani 7B, 6B, 5B, 4B, 3B. Pubblicazione del nuovo manuale Good Practice contenente indicazioni riguardo la policy Open Science.

Target 2018. 100% ristrutturazione.

Azioni svolte e risultati conseguiti

In coerenza con le linee guida del Presidio di Qualità di Ateneo (PQA), il Dipartimento ha provveduto, nel corso del 2018, all'implementazione del sistema AQ interno. Il ruolo operativo è affidato al referente AQ di dipartimento e ai referenti AQ dei CdS. I referenti AQ di CdS e di Dipartimento hanno provveduto a monitorare l'espletamento degli adempimenti previsti per i diversi organi di Dipartimento (Collegi Didattici; Consigli di Dipartimento; Commissioni Paritetiche; Gruppi di Riesame), richiamando in particolare la necessità di mettere in atto una serie di azioni correttive, anche in relazione alle procedure di

accreditamento periodico previste dall'ANVUR. Oltre ai referenti AQ di Dipartimento e dei CdS, il Dipartimento ha provveduto a nominare i seguenti organi con funzione AQ:

1. Commissione AQ, coincidente con la Commissione Scientifica di Dipartimento.
2. Commissione per la Terza Missione.
3. Commissione dei Coordinatori dei CdS delle Lauree di Classe L-13, LM-6, LM-8.

Come indicatore della realizzazione dell'obiettivo possiamo considerare: 1) le 10 riunioni della Commissione AQ, nel corso delle quali sono stati esaminati diversi aspetti pertinenti all'assicurazione della qualità della ricerca e della didattica; 2) il monitoraggio ex-post delle schede SUA/CdS 2018 dei CdS in Scienze Biologiche (L-13) e in Biologia (LM-6), effettuato dal responsabile AQ dei medesimi CdS, depositato presso il PQA e trasmesso ai Coordinatori dei CdS, e al Presidente del CDD; 3) l'attenta lettura delle Relazioni delle Commissioni Paritetiche dei sette CdS di cui il Dipartimento è referente, effettuate dai Presidenti dei CDD e dai Coordinatori dei CdS, e le azioni correttive messe in atto dai medesimi Presidenti e Coordinatori, di cui è stata data comunicazione al Referente AQ di Dipartimento.

Per quanto riguarda le ristrutturazioni ai diversi piani della torre B del dipartimento, proposta come indicatore nel PTD per il 2018, per ragioni burocratico/amministrative, indipendenti dalle volontà e della determinazione del personale del Dipartimento, le ristrutturazioni previste potranno essere completate solo nel 2019.

Codice Obiettivo Strategico di Ateneo: AQ2

Obiettivo Strategico di Dipartimento: Implementare una valutazione delle attività dipartimentali, in termini di ricerca e di terza missione (AQ2).

Azione. Nomina del SAB (Scientific Advisory Board). Organizzazione del I e II Workshop. Tavola rotonda con SAB. Integrazione critica dei commenti forniti dal SAB nelle strategie di sviluppo dipartimentali.

Indicatore. Costituzione del SAB. Svolgimento di due Workshop. Implementazione di nuove strategie di sviluppo dipartimentali.

Target 2018. 100% costituzione del SAB.

Azioni svolte e risultati conseguiti

Il SAB è stato costituito ed è entrato in piena operatività a decorrere dal 1 febbraio 2018. La composizione del SAB è la seguente:

Prof. J. Feijo (University of Maryland, USA);
Prof. L. Di Croce (CRG, Barcellona, Spagna);
Prof. F. Mancia (Columbia University, New York, USA);
Prof. B. Andrews (University of Toronto, Canada).

Codice Obiettivo Strategico di Ateneo: FOR2

Obiettivo Strategico di Dipartimento: Migliorare la sostenibilità della didattica coprendo i corsi di base con i PO; reclutare docenti con competenze che rafforzino oltre alla qualità della ricerca, la modernità della didattica (FOR1).

Azione. Reclutare docenti esterni con competenze nuove. Incrementare il numero dei PO mediante upgrade di giovani PA. Incrementare la capacità didattica del DBS mediante promozione di giovani ricercatori a tempo determinato in PA.

Indicatore. Ingressi di nuovo personale docente dall'esterno. Aumento nel numero dei PO. Aumento nel numero dei PA.

Target 2018. Nessun target specifico indicato.

Azioni svolte e risultati conseguiti

Nel corso del 2018 hanno preso servizio presso il Dipartimento 2 ricercatori (RTDb) provenienti da altri Atenei /istituti di ricerca italiani e 4 provenienti da atenei e istituti di ricerca esteri (3 ricercatori RTDa o RTDb; 1 professore associato). Inoltre, 4 ricercatori interni al Dipartimento hanno concorso con successo a procedure valutative che hanno portato ad un avanzamento di carriera, da ricercatore universitario a professore associato, e da RTDa a RTDb. Nel complesso, su un totale di 10 valutazioni comparative, 6 hanno portato al reclutamento di ricercatori/docenti provenienti da altri atenei/istituzioni, italiane o estere, ad indicare come la strategia del Dipartimento sia stata quella di promuovere il rinnovamento, nella didattica e nella ricerca, con l'immissione nei ruoli di personale portatore di nuove conoscenze e competenze. L'obiettivo strategico posto, riferendoci a quanto possibile realizzare nel 2018, può quindi essere considerato come raggiunto. Circa l'obiettivo di migliorare la sostenibilità della didattica attribuendo la copertura dei corsi di base preferenzialmente ai Professori Ordinari, l'argomento è stato affrontato in sede dei Consigli di Coordinamento Didattico e nell'ambito del Consiglio dei Coordinatori dei CdS. La realizzazione di questo obiettivo, nel rispetto delle competenze dei docenti delle diverse fasce, verrà perseguita nel corso dei prossimi due anni del PTD.

Codice Obiettivo Strategico di Ateneo: FOR3

Obiettivo Strategico di Dipartimento: Riqualificare l'offerta didattica, rimodernando l'offerta formativa della laurea triennale in scienze biologiche e istituendo nuovi corsi di LM che rispondano ai cambiamenti nelle discipline biologiche e biotecnologiche e alle esigenze del mercato del lavoro (FOR2).

Azione. Avviare la LM in Plant Science nel 2018-2019. Avviare la LM in Computational Genomics and Bioinformatics nel 2019-2020. Avviare la LM in Quantitative Biology nel 2019-2020. Elaborare il questionario e somministrare lo stesso alla platea di Alumni.

Indicatore. Avvio delle tre nuove LM. Analisi dei risultati del questionario.

Target. 100% Plant Science.

Azioni svolte e risultati conseguiti

Era stato proposto, come indicatore di realizzazione dell'obiettivo, l'avvio delle attività didattiche di nuove lauree. In particolare, come target per il 2018, era stato indicato l'avvio della laurea in Plant Science, della Classe LM-6. Il corso di laurea è stato attivato con l'Anno Accademico 2018/2019, con inizio delle attività didattiche a decorrere da ottobre 2018. Il target indicatore di realizzazione dell'obiettivo può quindi essere considerato come pienamente conseguito per il 2018.

Codice Obiettivo Strategico di Ateneo: FOR4

Obiettivo Strategico di Dipartimento: Internazionalizzare l'offerta formativa mediante l'istituzione di corsi di LM interazionali, dottorato internazionale, reclutamento docenti dall'estero, corsi di laurea in inglese, promuovere Erasmus (FOR3).

Azione. Vedi FOR3. Aumentare l'attrattività del DBS nei confronti di ricercatori provenienti dall'estero incrementando la visibilità internazionale del DBS, delle sue attività di ricerca e delle offerte didattiche.

Indicatore. Vedi FOR3. Incremento nel numero di ricercatori provenienti dall'esterno che lavorano nel Dipartimento.

Target 2018. Nessun target specifico indicato.

Azioni svolte e risultati conseguiti

Per quanto riguarda l'istituzione di LM internazionali, come sottolineato al precedente Obiettivo Strategico (FOR3), nel 2018 è stata attivata una nuova laurea magistrale in Plant Science. Si tratta di una laurea internazionale, in collaborazione con l'Università di Grenoble. Circa il reclutamento di docenti dall'estero, come sottolineato sopra (FOR2) nel corso del 2018 hanno preso servizio presso il dipartimento 4 docenti/ricercatori provenienti da Università/enti di ricerca esteri.

Codice Obiettivo Strategico di Ateneo: FOR6

Obiettivo Strategico di Dipartimento: Investire nei percorsi dottorali rendendoli competitivi e attrattivi anche a livello internazionale: riprogettare l'offerta in ottica di qualità ed eccellenza scientifica, favorire l'inserimento lavorativo in contesti accademici e non, anche a livello internazionale (FOR4).

Azione. Creare sito web in inglese. Diffondere informazioni e bandi su web e social media. Esplorare la possibilità di instaurare nuove relazioni e convenzioni con istituti di ricerca esteri. Avviare un nuovo curriculum formativo in Quantitative Biology. Creazione di una rete di alumni.

Indicatore. Pubblicazione sito web. Numero di richieste e iscrizioni di candidati stranieri. Numero di convenzioni internazionali. Numero di iscritti al nuovo curriculum. Numero di adesioni di alumni al gruppo LINKEDIN.

Target per il 2018: 100% nuovo sito web.

Azioni svolte e risultati conseguiti

Il sito web del dottorato è stato attivato, il target proposto per il 2018 può essere considerato come raggiunto.

Codice Obiettivo Strategico di Ateneo: RIC1

Obiettivo Strategico di Dipartimento: Aumentare il peso dell'open science, spingendo per la distribuzione dei risultati della ricerca. Aumentare le collaborazioni internazionali e le pubblicazioni conseguenti (RIC1).

Azione. Incrementare l'utilizzo di piattaforme Open Science da parte dei ricercatori del DBS. Incrementare i contatti con ricercatori stranieri mediante organizzazione di corsi e seminari.

Indicatore. Numero di lavori disponibili in Open Access. Adesione alle policy Open Science. Numero di ricercatori stranieri che entrano in contatto con il DBS. Numero di lavori scientifici e progetti di ricerca con collaboratori stranieri

Target 2018. 40% lavori in open access. >20 contatti ricercatori stranieri

Azioni svolte e risultati conseguiti

Nel corso del 2018 si è raggiunta una percentuale di lavori in open access, pubblicati da docenti del Dipartimento, pari al 47%. Si sottolinea che il Dipartimento è il secondo dell'Ateneo per quanto riguarda il numero di lavori in open access. Il target previsto per il 2018 è stato quindi raggiunto, indicando la forte propensione del Dipartimento nei confronti dell'Open Science.

Circa i contatti con ricercatori stranieri, documentabili in termini di pubblicazioni su riviste, partecipazione a progetti di ricerca, seminari tenuti da docenti del Dipartimento presso Atenei all'estero, e seminari di studiosi stranieri presso il Dipartimento, il numero è di gran lunga superiore ai 20 proposti come target.

Codice Obiettivo Strategico di Ateneo: RIC2

Obiettivo Strategico di Dipartimento: Migliorare la qualità della ricerca investendo in ammodernamento e strumentazione innovativa, reclutando personale ad hoc, stimolando giovani ad effettuare periodi di training all'estero (RIC2).

Azione. Acquisti di strumentazione innovativa di carattere trasversale. Acquisto di strumentazione strategica per il supporto dell'attività scientifica dei diversi gruppi di ricerca. Reclutamento mirato di personale altamente qualificato, possibilmente proveniente dall'estero, per l'implementazione di ricerca di frontiera. Promuovere la partecipazione di giovani a eventi scientifici internazionali, a corsi formativi presso istituzioni estere e favorire le collaborazioni internazionali e gli scambi di ricercatori.

Indicatore. Strumentazione acquisita. Pubblicazioni internazionali di elevato livello prodotte dal DBS. Finanziamenti nazionali ed internazionali acquisiti da membri del DBS

Target 2018. Nessun target specifico indicato.

Azioni svolte e risultati conseguiti

Nel corso del 2018 è stata acquisita la seguente strumentazione, come condivisa per il dipartimento: Server al alte prestazioni per analisi bioinformatiche; Vibratomo, GEL Doc, Chemidoc, Real time PCR, Nanodrop, Ultracentrifuga preparativa, Etoscopio, Agitatore per beute refrigerato, Cold box frigo, Centrifuga per provette tipo falcon.

Nel corso del 2018 la produzione scientifica del dipartimento può essere considerata come assolutamente soddisfacente, sia in termini quantitativi (oltre 100 lavori pubblicati su riviste internazionali peer review), sia in termini qualitativi (numerosi lavori pubblicati su riviste di alto impatto. Tra le riviste che hanno pubblicato articoli scientifici prodotti da docenti del Dipartimento, si ricordano: Nature Methods, Nature Communications, Nucleic Acids Research, Cancer Research, PNAS, The Plant Cell, Molecular Cell, Leukemia, Autophagy, Cell Metabolism, Journal of Experimental Medicine.

Circa i finanziamenti acquisiti, i docenti del Dipartimento hanno partecipato con successo a numerosi bandi, acquisendo oltre 20 finanziamenti nel 2018, tra cui 4 finanziamenti CARIPLO e due finanziamenti H2020. Inoltre, diversi docenti del Dipartimento hanno partecipato con successo ad application MIUR-PRIN nella veste di coordinatori nazionali (il finanziamento sarà acquisito nel 2019, ma con progetti presentati nel 2018).

Si sottolinea infine che il Dipartimento è risultato vincitore del finanziamento erogato dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca (MIUR) a favore dei "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022".

Codice Obiettivo Strategico di Ateneo: III MISS1

Obiettivo Strategico di Dipartimento: Implementare divulgazione scientifica dentro e fuori l'ateneo (IIIMIS1).

Azione. Operare un più organico coordinamento tra le azioni di Terza Missione già svolte in Dipartimento, volto a migliorarne la visibilità ed efficacia.

Indicatore. Progettazione e realizzazione di una piattaforma condivisa delle attività e interventi afferenti alla Terza Missione. Numero degli eventi.

Target 2018. Numero di interventi: > 10

Azioni svolte e risultati conseguiti

Nel corso delle sedute della Commissione Scientifica e della Giunta del Dipartimento del mese di ottobre 2018 sono stati ridefiniti i compiti della Commissione per la Terza Missione, sulla base di quanto delineato nel Piano Triennale di Dipartimento. La Commissione ha come obiettivo per il 2019 la realizzazione di una piattaforma per la raccolta e la condivisione delle attività inerenti la Terza Missione. Circa il numero di eventi ed interventi inerenti la Terza Missione per il 2018, docenti del dipartimento sono stati

promotori, o hanno partecipato, a numerose iniziative, ben oltre il target indicato in 10. Tra le diverse iniziative realizzate nel 2018, ricordiamo le seguenti.

“Huntington: il silenziamento del gene” Torino, 30 maggio 2018, Accademia delle Scienze. Convegno di apertura della IV Edizione degli Huntington Days

Milano, 6 giugno. Flash Mob in Piazza Duomo a Milano. Manifestazione di chiusura della V Edizione degli Huntington Days.

Interventi (due) presso il Centro Universitario Milano per le Bioscienze (CusMiBio), rivolti a studenti e docenti delle Scuole Superiori.

Stage e tirocini (quattro) offerti a studenti delle scuole superiori, presso il Dipartimento di Bioscienze (nell'ambito delle attività di CusMiBio).

Partecipazione al Piano Lauree Scientifiche (PLS), Test di autovalutazione somministrato alle scuole di Milano. Con la partecipazione di oltre 900 studenti da 15 scuole.

Piano Lauree Scientifiche (PLS)/Alternanza scuola lavoro, Laboratori didattici del Dipartimento di Bioscienze. Attività svolte in tre cicli, da una settimana ciascuna, con la partecipazione di oltre 40 studenti.

Tra le attività ed iniziative legate alla terza missione, si ricordano le diverse attività legate agli orti botanici del Dipartimento. Per quanto riguarda l'Orto Botanico di Città Studi, le aperture al pubblico nel 2018 totale sono state di 116 giornate effettive, con orario dalle 9 alle 17.

Accanto alle aperture regolari, sono stati organizzati diversi eventi di apertura straordinaria al pubblico nei fine settimana, con varie attività didattiche rivolte anche ai bambini, tra cui: il 24 Marzo 2018, in occasione della inaugurazione della nuova entrata dell'Orto Botanico e della inaugurazione della mostra sulla Botanica Forense.

il 19 Maggio 2018, con apertura prolungata alle ore 21:00 e concerto serale di Pianoforte in Orto nell'ambito della rassegna cittadina “PianoCity”. Sono state effettuate visite guidate per il pubblico generico e attività per i bambini.

il 21 Giugno 2018 (solstizio d'estate). Sono state effettuate visite guidate per il pubblico generico e attività per i bambini.

Complessivamente 24201 visitatori hanno visitato l'Orto Botanico nel periodo di apertura al pubblico di cui 2024 ragazzi/bambini in visita di istruzione/attività con 230 insegnanti e 251 partecipanti a visite guidate su prenotazione.

Per quanto riguarda l'Orto Botanico di Brera, ricordiamo che si tratta un Museo ufficialmente riconosciuto dalla Regione Lombardia (per sussidiarietà dallo Stato).

E' regolarmente aperto al pubblico negli orari:

lunedì-sabato non festivi (9:30-16:30 dal 1 nov al 31 mar; 10:00-18:00 dal 1 apr al 31 ott)

Nel corso del 2018 ha inoltre offerto oltre venti aperture straordinarie, la domenica, o in altri giorni di chiusura.

Si citano infine i numerosi interventi della Prof.ssa Elena Cattaneo, su tematiche di grande interesse ed attualità in relazione ai finanziamenti alla ricerca, alle diverse forme di

pseudo-scienza e pseudo-medicina, etc. (I venerdì dell'Universo - Ferrara, Febbraio 2018; Lezione sul metodo scientifico c/o CICAP, Febbraio 2018; Wired Next Festival - Firenze Settembre 2018; Trieste Next - Settembre 2018; Scienza, ultima frontiera - Brugherio, Novembre 2018).

Parte 2. Aspetti da considerare in relazione alla Qualità della ricerca e della terza missione.

R4B. *Obiettivo: accertare che i Dipartimenti definiscano e mettano in atto strategie per il miglioramento della qualità della ricerca coerentemente alla programmazione strategica dell'Ateneo e che dispongano delle risorse necessarie.*

Aspetti da considerare

R4B1. Il Dipartimento ha definito una propria strategia sulla ricerca e le sue eventuali ricadute nel contesto sociale (Terza Missione), con un programma complessivo e obiettivi specifici definiti in base alle proprie potenzialità e al proprio progetto culturale?

Gli obiettivi proposti sono plausibili e coerenti con le politiche e le linee strategiche di Ateneo? Sono compatibili con le potenzialità e gli obiettivi generali del Dipartimento e tengono anche conto dei risultati della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?

Dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia?

R4B1. NOTE dell'AQ di Dipartimento

Il Dipartimento è molto attivo nelle attività riferibili alla terza missione, come dettagliato nel Piano Triennale di Dipartimento, in piena coerenza con le politiche e le linee strategiche di Ateneo. Si sottolineano in questo contesto il ruolo del Dipartimento nella costituzione del CusMiBio (Centro per la Diffusione delle Bioscienze) e l'attività svolta nella gestione del Centro UniStem e degli Orti Botanici di Brera e di Città Studi. I compiti della Commissione per la Terza Missione sono stati ridefiniti a seguito della presentazione del Piano Triennale di Dipartimento.

R4B2. Il Dipartimento analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio dei risultati della ricerca condotta al proprio interno, svolto attraverso la SUA-RD, eventualmente integrata da altre iniziative specifiche?

Vengono condotte analisi convincenti dei successi conseguiti, degli eventuali problemi e delle loro cause?

Le azioni migliorative proposte sono plausibili e realizzabili?

Ne viene monitorata adeguatamente l'efficacia?

R4B2. NOTE dell'AQ di Dipartimento

Il Dipartimento effettua un monitoraggio attraverso l'opera dell'AQ di Dipartimento. Si sottolinea che, in assenza di una unità di personale amministrativo dedicata all'AQ (sarebbe auspicabile l'attribuzione di una unità di personale dedicata al sistema AQ per ogni dipartimento), il monitoraggio effettuato dal referente AQ di Dipartimento, e dalle

diverse persone che contribuiscono al monitoraggio della qualità (inclusa la stesura della presente relazione) implicano una riduzione della QUALITÀ del lavoro (in termini di ricerca, terza missione e didattica) per il medesimo referente AQ e per le altre persone coinvolte.

R4B3. Il Dipartimento indica con chiarezza i criteri e le modalità di distribuzione interna delle risorse (economiche e di personale), coerentemente con il programma strategico proprio e dell'Ateneo?

Sono specificati i criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità?

Tali criteri sono coerenti con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative di valutazione della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo?

R4B3. NOTE dell'AQ di Dipartimento

L'allocazione di due tipologie di risorse (Assegni di Ricerca di Tipo A e finanziamenti alla Ricerca Linea 2) viene effettuata in piena coerenza con gli specifici regolamenti di cui il Dipartimento si è dotato. Si tratta di regolamenti approvati dal Consiglio di Dipartimento, liberamente consultabili, quindi noti a tutto il personale. Circa la programmazione per il reclutamento di personale, il Direttore del Dipartimento richiede ai Professori Ordinari (PO), con cadenza biennale, la presentazione delle specifiche esigenze delle diverse aree scientifiche e l'elaborazione di proposte circa le posizioni da porre in programmazione (con raccomandazione di discussione e piena condivisione nel contesto della propria area scientifica). Le proposte elaborate dai PO vengono in seguito discusse dalla Commissione Scientifica, e quindi dalla Giunta, che ne valutano la coerenza con il piano strategico (didattico e scientifico) del dipartimento, e con le linee strategiche dell'Ateneo, le indicazioni e metodologie della VQR, della SUA-RD e di eventuali altre iniziative per la crescita della ricerca e della terza missione attuate dall'Ateneo. Successivamente al vaglio da parte della Commissione Scientifica e della Giunta, la programmazione complessiva viene proposta per l'approvazione al Consiglio di Dipartimento. Relativamente agli eventuali incentivi/premialità al PTA, per quanto a conoscenza del referente AQ, la possibilità di distribuire incentivi si è realizzata solo nel 2019, contestualmente al finanziamento MIUR "Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022". Si attende che l'Ateneo dia indicazioni circa i criteri per l'attribuzione di tali incentivi.

Pur in presenza dei regolamenti per l'attribuzione degli Assegni di Tipo A e dei finanziamenti della Linea 2, e pur essendo note a tutti i componenti del Dipartimento le modalità attraverso cui viene elaborata la programmazione per il reclutamento del personale docente e tecnico/amministrativo (vedi sopra), il Dipartimento non dispone di un unico documento in cui siano raccolti i criteri e i principi alla base della distribuzione interna delle risorse. Tale documento è in fase di elaborazione, e verrà approvato in un prossimo Consiglio di Dipartimento.

R4B4. Sono disponibili adeguate strutture e risorse di sostegno alla ricerca e, in particolare, ai Dottorati di Ricerca (se presenti)? (E.g. Spazi, biblioteche, laboratori, infrastrutture IT...)

I servizi di supporto alla ricerca assicurano un sostegno efficace alle attività del Dipartimento? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

Esiste un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca? [Questo punto di attenzione non entra nella valutazione del Dipartimento ma serve da riscontro del requisito di sede R1.C.2]

I servizi sono facilmente fruibili dai dottorandi, ricercatori e docenti del Dipartimento?

Esiste una programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi e che sia coerente con il progetto del Dipartimento?

R4B4. NOTE dell'AQ di Dipartimento

Nel complesso il Dipartimento offre strutture di sostegno alla ricerca adeguate. In termini di metri quadri, la superficie del Dipartimento destinata alle attività di laboratorio "wet" (per la ricerca biochimica, bio-molecolare, microbiologica, cito-istologica, microscopica, etc.) è superiore ai 4500 metri quadri. Si può quindi affermare che, in termini di spazi dedicati alle attività di laboratorio, le risorse del Dipartimento sono adeguate alla numerosità del personale. Tutti i laboratori sono in generale ben attrezzati dal punto di vista delle apparecchiature, anche grazie ai numerosi finanziamenti ricevuti nel corso degli anni da docenti e ricercatori, e grazie al recente finanziamento come "Dipartimento di Eccellenza MIUR". Sono inoltre disponibili laboratori informatici, anche se con metrature forse non adeguate alle esigenze attuali (l'importanza della ricerca *in silico* in biologia è aumentata negli ultimi anni, la progettazione del Dipartimento risale ad un periodo in cui gli sviluppi della bioinformatica e delle diverse discipline bio-computazionali non erano prevedibili). I dottorandi rappresentano una delle componenti più attive nella ricerca del Dipartimento, il loro accesso agli spazi e l'utilizzo delle attrezzature vengono pienamente garantite, ovviamente nel rispetto di tutte le norme sulla sicurezza, per la tutela della salute dei medesimi dottorandi, e di tutto il personale del Dipartimento.

Nella percezione del referente AQ, sulla base della sua esperienza personale all'atto della presentazione di progetti di ricerca, così come in base al confronto con i colleghi del Dipartimento, i servizi di supporto alla Ricerca forniti dall'Ateneo risultano utili ed efficaci.

Il referente AQ non è conoscenza dell'esistenza di un'attività di verifica da parte dell'Ateneo della qualità del supporto fornito a docenti, ricercatori e dottorandi nelle loro attività di ricerca. Pertanto, il referente AQ non è in grado di dire se tale attività venga o non venga svolta.

Nella mia veste di referente AQ del dipartimento non mi sono occupato di verificare se venga definita in modo formale la programmazione del lavoro svolto dal personale tecnico-amministrativo, corredata da responsabilità e obiettivi. Per quanto riguarda il personale allocato ai servizi di interesse generale del Dipartimento, l'efficacia con cui vengono svolte le diverse mansioni suggerisce che il lavoro del personale sia ben programmato e coordinato.

Il Referente AQ del Dipartimento



Prof. Claudio Bandi