

PIANO STRATEGICO 2017-2019 (ATENEO)		PIANO TRIENNALE DEI DIPARTIMENTI 2018-2020 DIPARTIMENTO : BIOSCIENZE DIRETTORE PROF: LUCIA COLOMBO						TARGET Valori soglia da raggiungere		
OB STRATE GICO COD.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENEO	OBIETTIVO STRATEGICO DIPARTIMENTO	OBIETTIVO CODICE	RISORSE ASSEGNATE BUDGET 2018	AZIONI	Anni 1-2-3	INDICATORE	Target 2018	Target 2019	Target 2020
AQ1	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare una infrastruttura e una organizzazione gestionale efficiente e condivisa	AQ1	0	Promuovere la prosecuzione dei lavori di ristrutturazione degli spazi. Pianificare/organizzare il trasferimento a Expo. Elaborazione di una nuova versione del manuale Good Practice ed integrazione della policy Open Science	1,2,3	Completamento della ristrutturazione di alcuni laboratori ai piani 7B, 6B, 5B, 4B, 3B. Pubblicazione del nuovo manuale Good Practice contenente indicazioni riguardo lae policy Open Science.	100% ristrutturazione	100% Manuale Good Practice	
AQ2	Implementare il sistema AQ di Dipartimento individuando con chiarezza i ruoli, i flussi informativi e i livelli di responsabilità	Implementare una valutazione delle attività dipartimentali, in termini di ricerca e di terza missione.	AQ2	0	Nomina dello SAB. Organizzazione del I e II Workshop. Tavola rotonda con SAB. Integrazione critica dei commenti forniti dal SAB nelle strategie di sviluppo dipartimentali.	1, 2,,3	Costituzione dello SAB. Svolgimento dei due Workshop. Implementazione di nuove strategie di sviluppo dipartimentali.	100% costituzione del SAB	100% primo Workshop	100% implementazione di strategie dipartimentali
FOR2	Migliorare la sostenibilità della didattica ottimizzando l'utilizzo della docenza interna e mantenendo l'impiego delle risorse nei limiti dei requisiti di docenza e in misura adeguata al Nr. degli studenti.	Migliorare la sostenibilità della didattica coprendo i corsi di base con i PO; reclutare docenti con competenze che rafforzino oltre alla qualità della ricerca, la modernità della didattica.	FOR1	0	Reclutare docenti esterni con competenze nuove. Incrementare il numero dei PO mediante upgrade di giovani PA. Incrementare la capacità didattica del DBS mediante promozione di giovani ricercatori a tempo determinato in PA	1,2,3	Ingressi di nuovo personale docente dall'esterno. Aumento nel numero dei PO. Aumento nel numero dei PA.			
FOR3	Riqualificare l'offerta didattica rispetto alla domanda del mercato del lavoro, alle nuove figure professionali e alle competenze richieste, all'occupabilità del laureato, e alla sua formazione critica.	Riqualificare l'offerta didattica, rimodernando l'offerta formativa della laurea triennale in scienze biologiche e istituendo nuovi corsi di LM che rispondano ai cambiamenti nelle discipline biologiche e biotecnologiche e alle esigenze del mercato del lavoro.	FOR2	0	Avviare la LM in Plant Science nel 2018-2019. Avviare la LM in Computational Genomics and Bioinformatics nel 2019-2020. Avviare la LM in Quantitative Biology nel 2019-2020. Elaborare il questionario e somministrare lo stesso alla platea di Alumni.	1,2,3	Avvio delle tre nuove LM. Analisi dei risultati del questionario.	100% Plant Science	100% Bioninformatics and Computational Biology	100% Quantitative Biology
FOR4	Potenziare l'internazionalizzazione dell'offerta formativa, l'attrattività e la mobilità internazionale degli studenti e del personale impegnato	Internazionalizzare l'offerta formativa mediante l'istituzione di corsi di LM interazionali, dottorato internazionale, reclutamento docenti dall'estero, corsi di laurea in inglese, promuovere erasmus	FOR3	0	Vedi FOR3. Aumentare l'attrattività del DBS nei confronti di ricercatori provenienti dall'estero incrementando la visibilità internazionale del DBS, delle sue attività di ricerca e delle offerte didattiche.	1,2,3	Vedi FOR3. Incremento nel numero di ricercatori provenienti dall'esterno che lavorano nel DBS.			

